

## DR. S. REMHOF, MBA

Email: s.remhof@veritas-group.de

Telefon: + 49 8104 648 32 - 0

Mobil: +49 151 – 640 51 891



---

Die Arbeitswelt von heute ist immer mehr denn je durch die Megatrends Globalisierung, Fachkräftemangel und ständige Veränderung geprägt. Diese Entwicklungen haben einen direkten Einfluss auf das HR- und Talentmanagement, das sich viel schneller und intensiver an die neuen Bedingungen anpassen muss. Daraus ergeben sich neue Herausforderungen, die einen starken und unterstützenden Partner mit abgestimmten Lösungsansätzen benötigen.

Ob Tagesseminar, Workshop oder Seminarreihe – Gemeinsam mit der Veritas Management Group biete ich Ihrem Unternehmen abgestimmte fachliche und inhaltliche Unterstützung an.

### Unterstützungspotenzial

**Konkrete Fragestellungen, bei denen ich Unterstützung anbiete:**

- Wie können Sie den Entsendeprozess Ihrer Führungskräfte ins Ausland effizient und erfolgreich gestalten?
- Wie können Sie Ihre Führungskräfte auf den Expat-Aufenthalt vorbereiten?
- Wie können Sie das Global Mindset und die interkulturelle Kompetenz Ihrer Führungskräfte verbessern?
- Wie können Sie Ihr Talentmanagement international aufstellen?
- Wie lässt sich der Transformationsprozess in Ihren Abteilungen oder in den Unternehmensbereichen umsetzen, so dass alle Mitarbeiter beteiligt sind?
- Mit welchen Maßnahmen sprechen Sie die Generation Y als potenzielle Mitarbeiter an?
- Mit welchen Incentives und Benefits halten Sie die Generation Y in Ihrem Unternehmen?

Gerne beraten wir Sie individuell zu Ihrem Entwicklungswunsch in den oben aufgeführten Themengebieten und entwickeln einen Beratungsansatz.

## Kontaktdaten

- Mobil: +49 151 - 640 51 891
  - Telefon: +49 8104 64832 - 10
  - E-Mail: [s.remhof@veritas-group](mailto:s.remhof@veritas-group)
  - [www.veritas-group.de](http://www.veritas-group.de)
  - Veritas Management Group GmbH & Co. KG Unternehmensberatung für Informationssicherheit & IT-Personal- und Projektmanagement Mühlweg 2b 82054 Sauerlach
- 

## Kurzprofil

- Dr. rer. pol. (Themengebiet: Internationales strategisches Personalmanagement)
  - Executive MBA von der ESADE Business School
  - Dipl.- Betriebswirtschaft (International Business)
  - Zahlreiche Veröffentlichungen zu Expat-Themen in renommierten Fachzeitschriften
  - Industrieerfahrung im Bereich Inhouse Consulting und Unternehmensentwicklung
  - Mehrere Fremdsprachen und ausgeprägte interkulturelle Kompetenz
- 

## Bisherige Tätigkeitsschwerpunkte

- Fachbereichsleiter Internationales Automobilbusiness sowie Lehrbeauftragter an einer Münchner Hochschule
  - Langjährige Erfahrung als Dozent für verschiedene betriebswirtschaftliche Module
  - Mehrjährige Erfahrung als stellvertretender Büroleiter und politischer Assistentzweier Mitglieder der Bayerischen Staatsregierung
- 

## Einsatzbereiche

- Beratung von Führungskräften in Fragen der Personalentwicklung, -entsendung und Repatriation)
- Talentmanagement
- Entwicklung des Global Mindsets von Fach- und Führungskräften
- Unterstützung beim Aufbau von Centre of Excellence
- Employer Branding
- Unterstützung bei der Formulierung von Unternehmenswerten, Mission und Vision

## Publikationen und Konferenzteilnahmen

- Clauss, M., Remhof, S. (2018): A Euro Area Finance Ministry – Recipe for Improved Governance? CESifo Forum, 3/2018, S. 36-43.
- Remhof, S., Esslinger, A. (2018): Globale Arbeitschancen für die Generation Y: Mit Talentmanagement und Personalplanung richtig reagieren. Personalführung, 09/2018, S. 38-43
- Remhof, S. (2018): Creating Global Leaders Through Cultural Intelligence. 33rd Workshop on Strategic Human Resource Management of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), Catania/Italien
- Remhof, S., Petersen, M. (2017): Ready-Made is an Illusion: Creating Global Leaders Through Cultural Intelligence. Personalführung, 12/2017, S. 36-41
- Remhof, S. (2017): Abenteuer Auslandsentsendung: Mit Offenheit zum Erfolg. Newsletter- Beitrag für Personal Manager. URL: <http://www.hrm.ch/fachartikel/abenteuer-auslandsentsendung:-mit-offenheit-zum-erfolg-14757>
- Remhof, S. (2017): Achtung Kostenfalle! Personalmagazin, 08/2017, S. 54-56
- Remhof, S. (2017): Kosten-Nutzen-Analyse bei der Mitarbeiterentsendung. 49. Controlling Forum „Hochschule trifft Praxis“, Hochschule Pforzheim
- Remhof, S. (2017): Erfolgsfaktor kulturelle Intelligenz. Personalwirtschaft, Sonderheft „Auslandsentsendung“, 5/2017, S. 24-26
- Clauss, M., Remhof, S. (2016): Die Etablierung eines gemeinsamen Euro-Finanzministers: Ausweg aus der europäischen Schuldenkrise oder ordnungspolitischer Irrweg? ifo Schnelldienst, 69, 20, S. 29-35
- Remhof, S. (2016): Auf dem Weg ins europäische Dorf! Chancen für junge hochqualifizierte Menschen auf dem europäischen Arbeitsmarkt. In: Heller, G., Horstmann, U., Werhahn, S. (Hrsg.): SOS Europa. Wege aus der Krise – ein Kompass für Europa. FinanzBuch Verlag: München, S. 144-146
- Remhof, S. (2015): Absicht zur Arbeit im Ausland: Der Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen und internationaler Erfahrung. Springer Gabler: Wiesbaden
- Remhof, S. (2015): Be Prepared for the 'Global Village'! Blogbeitrag für be.boosted - Shaping Future Global Leaders. URL: <http://www.be-boosted.org/tidbits/be-prepared-for-the-global-village>
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2014): Goodbye Germany! The Influence of Personality and Cognitive Factors on the Intention to Work Abroad. International Journal of Human Resource Management, 25, 16, S. 2.319-2.343

- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2013): Working in the “Global Village”: The Influence of Cultural Intelligence on the Intention to Work Abroad. Zeitschrift für Personalforschung, 27, 3, S. 224-250
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2013): Cultural Intelligence and International Careers. 55th Annual Meeting of the Academy of International Business (AIB), Istanbul/Türkei
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2012): Goodbye Germany: An Empirical Study of Business Students' Emigration Intent. 72nd Annual Meeting of the Academy of Management Conference (AOM), Boston/USA (nominiert für den Best International Paper Award in der Careers Division)
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2011): Individuelle Einflussfaktoren auf die Auswanderungsneigung von Studenten aus Deutschland: Eine empirische Studie. Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal im Verband der Hochschul-lehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Gießen
- Remhof, S. (2009): Auswanderung von Akademikern ins Ausland – Konsequenzen für deutsche Arbeitgeber aus betriebswirtschaftlicher Sicht. Textbeitrag für die Gesellschaft für Arbeitgeberinteressen, München
- Remhof, S. (2008): Auswanderung von Akademikern aus Deutschland – Gründe, Auswirkungen und Gegenmaßnahmen. Tectum Wissenschaftsverlag, Marburg